

Шацкая Е.Ю., Панкова Е.А.

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЫНКА ТРУДА СПЕЦИАЛИСТАМИ КАК ВАЖНЫЙ
ФАКТОР ФОРМИРОВАНИЯ МОДЕЛИ ИННОВАЦИОННОГО
РАЗВИТИЯ РЕГИОНА НА ПРИМЕРЕ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

Северо-Кавказский федеральный университет,

Ставрополь, Ленина 133 «Б», 355000

Shatskaya E.Yu., Pankova E.A.

**PROVIDING LABOUR MARKET WITH EXPERTS AS THE IMPORTANT
FACTOR OF FORMATION OF MODEL OF INNOVATIVE
DEVELOPMENT OF THE REGION ON THE EXAMPLE OF STAVROPOL
REGION**

North Caucasian federal university,

Stavropol, Lenin str. 133 "B", 355000

Аннотация. В работе рассматривается формирование социально-ориентированной экономики путем преодоления дисбаланса на региональном рынке труда для обеспечения продуктивной занятости населения и роста уровня человеческого потенциала.

Ключевые слова: рынок труда, диспропорция спроса и предложения, трудоустройство молодежи, повышение квалификации, человеческий потенциал.

Annotation: In work formation of socially oriented economy by imbalance overcoming on a regional labor market for ensuring productive employment of the population and growth of level of human potential is considered.

Key words: labor market, supply and demand disproportion, youth employment, professional development, human potential.

Одним из важнейших приоритетов системы построения инновационной социально-ориентированной экономики в России является развитие

человеческого потенциала. Конкуренентоспособность современной инновационной экономики регионов и страны в целом в значительной степени определяется качеством профессиональных кадров, уровнем их социализации и кооперационности. Преобразование рынка труда и преодоление региональной дифференциации приведет к повышению конкурентоспособности человеческого капитала и обеспечивающих его социальных секторов экономики. Перспективы достижения стратегических целей во многом определяются характеристиками развития хозяйствующих субъектов [1].

В условиях резкого увеличения инновационной активности в Российской Федерации наблюдается серьезная нехватка специалистов, которые способны управлять этим процессом на предприятиях. Наряду с этим, также существует проблема рабочей силы, которая обусловлена негативной демографической ситуацией в стране, также в государстве существует проблема несоответствия уровня квалификации работников с требованиями работодателей [6].

Исследования показывают, что проблемы с квалификацией кадров существуют практически во всех отраслях экономики, что требует не только усовершенствования программ подготовки, но и переподготовки кадров с учетом требований растущей экономики и современных стандартов (в т. ч. в туризме, санаторно-курортной сфере, государственном управлении, пищевой промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, здравоохранении).

При этом нельзя забывать о программе переподготовки специалистов и опережающем профессиональном обучении, основанном на потребностях экономики. Например, в условиях наличия крупных проектов возможна целевая подготовка специалистов для данных проектов. Отдельное внимание должно быть уделено развитию базы специалистов с качественными, соответствующими международным стандартам компетенциями в подготовке и управлении проектами, бережливом производстве, международной торговле и маркетинге [3].

Дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда является одной из наиболее сложных проблем региональной экономики. Напряженность на

рынке труда может послужить причиной социальных конфликтов, провоцирующих политическую нестабильность.

При подготовке кадров, в области экономики, необходимо уделять большое внимание профессиональному образованию, ведь оно в первую очередь зависит от развития инновационных задач социально-экономического развития общества. Одним из условий успешного развития предприятия, является обеспечение квалифицированными кадрами.

В настоящий момент по численности населения в трудоспособном возрасте Ставропольский край занимает 19-е место в России. Современная ситуация на рынке труда и в сфере занятости населения Ставропольского края характеризуется следующими особенностями и тенденциями: по сравнению с 2011 годом в 2012 году количество занятого населения в регионе выросло более чем на 20 тыс. человек. Удельный вес занятого населения в составе экономически активных граждан увеличился с 94,0% в 2011 году до 95,0 % в 2012 году. Уровень занятости населения Ставропольского края вырос с 61,2 % в 2011 году до 62,2 % в 2012 году. В 2013 году численность экономически активного населения составила 1355, 5 тыс. человек [2].

Численность экономически активного населения в СКФО по субъектам увеличивается (рис.1).

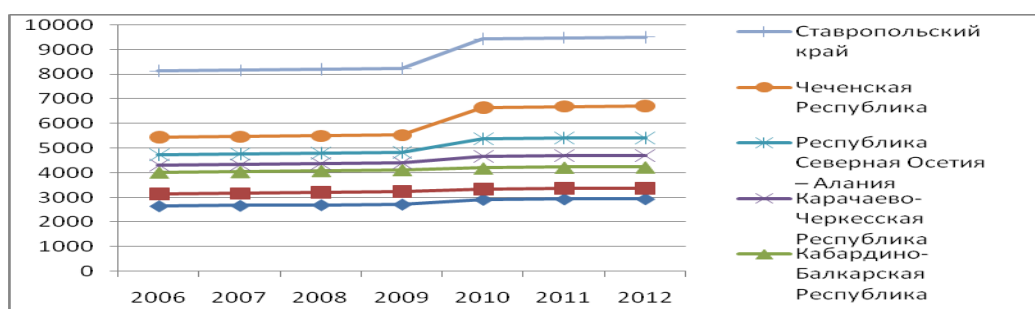


Рис. 1 – «Динамика численности экономически активного населения, тыс. чел.»

По данным Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Ставропольскому краю численность лиц, не

имеющих работы или доходного занятия, активно его ищущих и готовых приступить к работе, которые в соответствие с методологией МОТ классифицируются как безработные, в 2013 г. составили 75,4 тыс. человек. Уровень безработицы в 2013 году составил 5,6%.

Ситуация на рынке труда Ставропольского края характеризуется рядом проблем:

1) территориальная диспропорция спроса и предложения трудовых ресурсов в Ставропольском крае;

2) несоответствие квалификации работников требованиям работодателей, распределением производительных сил в зависимости от особенностей природно-климатических факторов;

3) отсутствие предложений работодателей на рынке труда в некоторых населенных пунктах региона [4].

Наибольшую потребность в рабочей силе испытывают рынки труда г.Ставрополя и Кавказских Минеральных Вод. Предприятия и организации нуждаются в высококвалифицированных работниках инженерно-технических специальностей, а также имеют широкий спектр вакансий по рабочим специальностям. Соответственно, сельскохозяйственные районы Ставрополя с менее развитой инфраструктурой имеют незначительное число и разнообразие в структуре потребностей.

Значительные трудности при трудоустройстве испытывает категория молодежи, составляющих 23% от общей доли безработных граждан. Данная ситуация обусловлена рядом причин, среди которых:

1) недостаточный уровень профессиональной подготовки выпускников учебных заведений Ставропольского края и его несоответствие квалификационной структуре рабочих мест;

2) отсутствие у молодежи Ставропольского края практики работы по имеющейся специальности;

3) низкий уровень заработной платы выпускников образовательных учреждений;

4) совмещение работы с учебой;

5) трудовая нестабильность молодежи Ставропольского края (призыв в армию, поступление на учебу, декретный отпуск и прочее).

Молодежь обладает огромным потенциалом и решение проблем занятости данной группы населения, именуемой «группой риска», возможно лишь при подробном изучении тенденций и направлений развития рынка труда и применении полученных результатов на практике.

Исходя из сведений о заявленной работодателями потребности в работниках, можно составить следующий рейтинг востребованных профессий в Ставропольском крае (рис. 2):

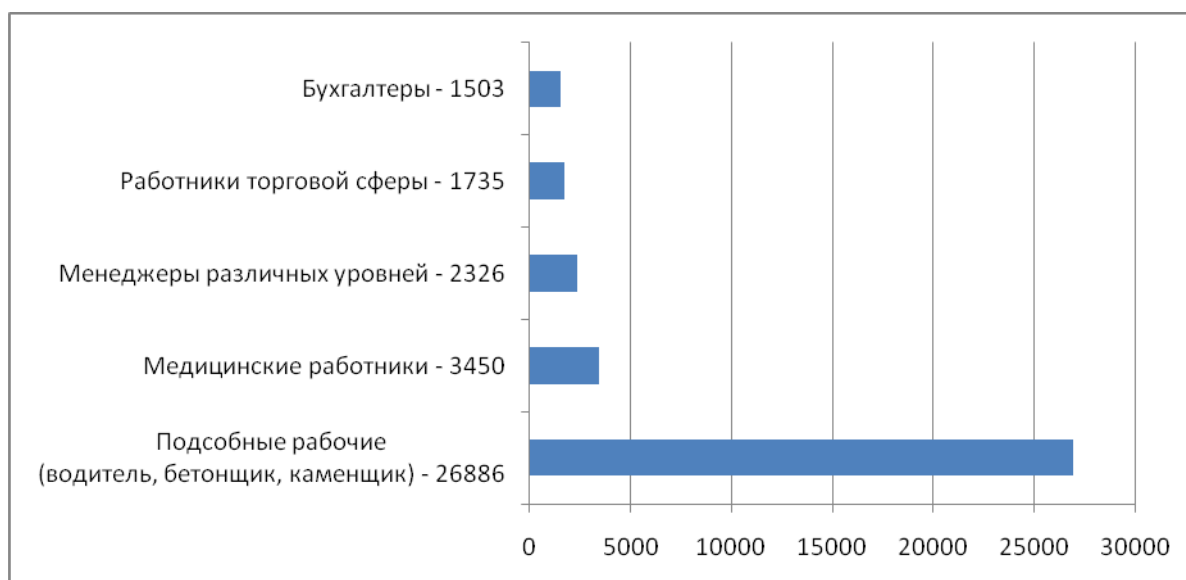


Рис.2 – «Рейтинг востребованных профессий по сведениям Министерства труда Ставропольского края на 30.09.2013»

Сложности с трудоустройством ощущают выпускники высших учебных заведений и профессиональных образовательных организаций, освоившие профессии непроеизводственной сферы, преимущественно по специальностям «Юриспруденция», «Гуманитарные науки» и «Экономика и управление», что связано с избытком кадров такой квалификации.

Как показывает статистика, на 01.04.2014г. наиболее востребованными являются рабочие профессии (бетонщик, штукатур, механик, слесарь, электромонтер и др.), но наиболее престижными среди молодежи являются

такие профессии как адвокат, менеджер, модельер, работник банковской сферы, маркетолог, психолог.

Система образования тесным образом связана с теми социально-экономическими и политическими условиями, в которых она существует.

Для решения этой проблемы необходимо учитывать потребности предприятий в кадрах и динамику развития Ставропольского края для формирования сбалансированного спроса и предложения на рынке труда.

Важная роль в этом процессе отводится Северо-Кавказскому федеральному университету, который рассматривается, как место интеграции образования, науки и бизнеса, в рамках которого образовательная и научная деятельность разрабатывается исходя из особенностей развития региона и запросов местных работодателей.

При этом внимание уделяется поиску новых образовательных технологий, методов и приемов обучения, образовательных ресурсов и постоянный мониторинг инноваций в управлении высшей школой.

Использование новых технологий в учебном процессе приводит к развитию оригинальных педагогических методов и приемов, изменению требований к содержанию учебных курсов и методических материалов, к структурным изменениям в организации учебного процесса. Это повышает конкурентоспособность и привлекательность ВУЗа. Это и современные технологии бизнес-образования, дистанционное образование, имитационные модели, автоматизированные обучающие системы, деловые игры, развитие новых образовательных технологий, основанных на использовании компьютерных сетей, электронные библиотеки, компьютерные словари, справочники, базы данных и пр. обучающие системы.

К приоритетным направлениям работы федерального университета в сфере молодежной политики относят поддержку различных форм интеллектуального, нравственного, физического, творческого развития молодых граждан для их приобщения к ценностям общечеловеческой и национальной культуры.

Можно предположить, что для решения данной проблемы сферу

образования необходимо формировать с учетом потребностей и динамики развития производственного рынка. Взаимодействие муниципальных органов занятости населения, органов исполнительной власти, учреждений профессионального образования и работодателей Ставропольского края приведет к сокращению уровня безработицы среди молодежи и выпускников образовательных учреждений.

Обеспечение эффективной занятости населения является важнейшей задачей развития экономики Ставропольского края.

Развитие человеческого потенциала обуславливает расширение возможностей каждого жителя Ставропольского края в формировании и совершенствовании базовых компетенций современной личности

В последние годы для Ставропольского края характерны сокращение численности безработных, рост количества занятого населения в отдельных секторах экономики. Тем не менее, при росте числа занятого населения, по данным проведенного исследования, на региональном рынке труда существует потребность в рабочих и управленческих кадрах.

На сегодняшний момент формируется многоуровневая система подготовки специалистов по управлению инновационной деятельностью в научно-технических и промышленных сферах. Такая схема представляет собой объединение как государственных (муниципальных), так и негосударственных учреждений, осуществляющие свою деятельность на основании действующего законодательства, а также с помощью органов управления системой на разных подуровнях.

В современных условиях наряду с программами образовательных услуг многоуровневого базового высшего образования (бакалавр, специалист, магистр) все большее место занимают программы послевузовского образования, второго высшего образования, дополнительных образовательных услуг. При этом дополнительные образовательно-профессиональные программы реализуются в высшей школе параллельно с основной. Так же, данные свидетельствуют о повышении интереса к получению второго высшего

образования, в основном экономического и управленческого профиля, на платной основе в заочной форме.

Таким образом, такая система подготовки кадров должна формироваться в регионах страны, которые имеют сеть специализированно-образовательных центров, которые в свою очередь используют накопленный ими опыт, а также материально-технический потенциал, востребованный на рынке образовательных услуг.

Взятый Россией курс на преодоление последствий экономического кризиса предусматривает построение инновационной социально-ориентированной экономики, раскрытый в Концепции долгосрочного социально-экономического развития России до 2020 года, в соответствии с которой планируется построение модели национальной инновационной системы. Перспективы достижения стратегических целей повышения конкурентоспособности национальной экономики, во многом определяются характеристиками развития хозяйствующих субъектов. Внедрение более эффективной системы по подготовке и переподготовке кадров приведет к изменению сложившейся ситуации на региональных рынках занятости в сторону положительной тенденции, в результате чего произойдет постепенное сокращение неэффективных рабочих мест, повышение качества человеческого потенциала и развитие инновационных направлений деятельности.

Литература:

1. План мероприятий по стимулированию инновационной активности предприятий, осуществляемых в рамках реализации в 2010 году Основных направлений деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2012 года //электронный ресурс: www.government.ru

2. Показатели государственной статистической отчетности// Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края // <http://www.stavzan.ru/home.aspx>

3. Программа управления труда и занятости населения Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения Ставропольского края». Утверждена Постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2012 г. № 554-п // электронный ресурс: stavzan.ru/attachment.axd?id=f97733ca-fe8b-4f04-889e-0eeb05dda4a8

4. Стратегия социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года. Утверждена распоряжением Правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. N 221-рп

5. Шацкая Е.Ю. Управление организацией и ее стадия жизненного цикла // Российское предпринимательство. – М.: ООО «Креативная экономика», 2010. – Том 1, № 2.

6. Шацкая Е.Ю., Коханов С.В. Влияние подготовки кадров в области экономики на формирование инновационных процессов в развитии бизнеса // Современные тенденции развития теории и практики управления в России и за рубежом: сборник материалов II (VII) Международной научно-практической конференции / под ред. Л.И. Ушвицкого. Часть 1. – Ставрополь: Изд-во СКФУ, 2013. – 231 с.

Научный руководитель: Шацкая Е.Ю.

Статья отправлена: 11.09.2014г.

© Шацкая Е.Ю., Панкова Е.А.